

Kompetenceafklaring af bestyrelsen

En afklaring af bestyrelsens samlede kompetencer kan være relevant i forhold til det daglige arbejde i bestyrelsen og i forbindelse med valg til bestyrelsen på den årlige generalforsamling.

Alle kan være bestyrelsesmedlemmer i frivilligcenteret i henhold til jeres vedtægter. Hvis vedtægterne tillader det, så kan nogle bestyrelsesmedlemmer komme udenfor medlemskredsen eller udpeges af bestyrelsen, men langt de fleste er normalt demokratisk valgte på generalforsamlingen. Det er derfor medlemmerne, som i sidste ende vælger bestyrelsesmedlemmer.

I kan alligevel med fordel løbende vurdere, om bestyrelsens samlede kompetencer er hensigtsmæssigt i forhold til frivilligcenterets formål, kerneopgaver og strategi. Hvis I vurderer, at I mangler kompetencer, så kan I enten opkvalificere nuværende bestyrelsesmedlemmer eller søge efter nye medlemmer til bestyrelsen. I kan forud for generalforsamlingen eksempelvis efterspørge kandidater med bestemte kompetencer og erfaringer eller direkte opfordre relevante personer til at stille op til valget på generalforsamlingen.

Som en del af FRIG-puljen, så skal frivilligcenterets vedtægter danne grundlag for en bredt sammensat bestyrelse med repræsentanter for forskellige brancher, sektorer og med forskellige kompetencer og erfaringer. En bredt sammensat bestyrelse i forhold til viden, erfaringer eller kompetencer kan eksempelvis være personer, som har

- viden om og brænder for det frivillige arbejde
- lokalt kendskab og et godt netværk, eksempelvis blandt foreninger eller inde i kommunen og blandt politikere
- faglige eller personlige kompetencer i forhold til frivilligcenterets målgrupper eller i forbindelse med en specifik målgruppe i jeres strategi
- ledelseserfaring
- erfaring med organisations- og strategiudvikling
- erfaring med politisk arbejde, lobbyarbejde, interessevaretagelse eller fortalervirksomhed
- faglige eller personlige kompetencer i forhold til frivilligcenterets målgrupper eller i forbindelse med en specifik målgruppe i jeres strategi
- økonomisk (regnskabs)kompetence.

Det kan også være relevant at kigge på bestyrelsens sammensætning i forhold til geografi, alder, køn, etnicitet eller handicap.

For at afklare kompetencerne i bestyrelsen, kan I starte med at diskutere, hvilke kompetencer, der er brug for i bestyrelsen. Herefter kan I stille jer selv og hinanden en række spørgsmål som:

- Hvad motiverer dig til at indgå i bestyrelsen i frivilligcenteret?
- Hvad mener du, at du fagligt og personligt kan få ud af at sidde i en bestyrelse?
- Hvad er din erfaring med frivilligt arbejde?

- Har du roller i andre bestyrelser, råd, udvalg eller lignende?
- Har du personer i dit netværk, som kan være relevant for frivilligcenteret?
- Har du kompetencer eller erfaringer fra dit frivillige arbejde, din uddannelse eller dit arbejdsliv, som du kan bruge i bestyrelsen og i frivilligcenteret?
- Har du andre faglige kompetencer og personlige erfaringer, som du kan bringe i spil?

I kan herigennem få et indblik i de kompetencer og erfaringer, som bestyrelsen besidder. I kan herefter diskutere, hvordan I får mest ud af hinandens motivation og kompetencer i forhold til opgavefordeling. I kan samtidig få en fornemmelse af, om I mangler bestemte kompetencer eller erfaringer i bestyrelsen. Hvis I mangler kompetencer, så kan I endelige afklare, hvordan I skaffer dem; ved at opkvalificere eksisterende bestyrelsesmedlemmer eller forsøge at rekruttere nye kandidater til bestyrelsen?